

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：人吉球磨広域行政組合

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.5%
任期の定めのない常勤職員以外	97.6%
全ての職員	87.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
管理職	80.2%
補佐職	—
補佐相当職	—
係長職	99.2%
係長相当職	—

(2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	102.0%
6～10年	116.7%
1～5年	85.6%

【説明欄】

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
管理的地位にある職員	25.0 %

【説明欄】

4月1日時点の職員数を基に算出。

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
本庁部局長・次長相当職	0 %
本庁課長相当職	100.0 %
本庁課長補佐相当職	0 %
本庁係長相当職	33.3 %

【説明欄】

4月1日時点の職員数を基に算出。

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	- %
女性	- %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	- %
女性	- %

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	- %	- %	- %	- %
1 週間以上 2 週間未満	- %	- %	- %	- %
2 週間以上 1 月以下	- %	- %	- %	- %
1 月超 3 月以下	- %	- %	- %	- %
3 月超 6 月以下	- %	- %	- %	- %
6 月超 9 月以下	- %	- %	- %	- %
9 月超12月以下	- %	- %	- %	- %
12月超24月以下	- %	- %	- %	- %
24月超	- %	- %	- %	- %

【説明欄】

令和 7 年度は取得対象者なし。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	7.6 時間/月
内部部局等以外	6.3 時間/月

【説明欄】

--